

Un espace bien-être sur votre lieu de travail

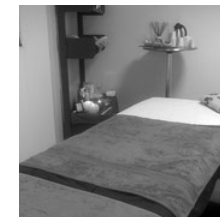


Aujourd'hui, de plus en plus d'entreprises **recherchent l'épanouissement de leurs salariés** en leur offrant divers services sur le lieu de travail (crèche, pressing, banque, cordonnerie, lavage de voiture, coiffeur...).

C'est pourquoi **REVITAL & SENS** propose de mettre à la disposition des entreprises des soins esthétiques et de bien-être pour leurs salariés afin de profiter sur le lieu de travail d'un moment de détente.

Toute la palette des soins esthétiques dispensés en institut, adaptés à l'entreprise :

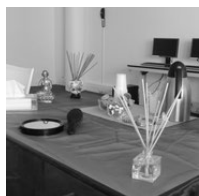
=) **Soins du visage femmes et hommes - Massages bien-être** : modelages du dos, corps - **Amma assis** (massage sur chaise) - **Beauté et soins des mains et des pieds** : manucure, pose vernis et french - **Épilations**, y compris forfaits (cire certifiée Bio), mais aussi ... **teinture des cils, maquillage** ...



Améliorer l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée en soulageant les salariés des tâches du quotidien, telle est la promesse de REVITAL & SENS.

Courir pour arriver à l'heure ... toutes ces obligations finissent par transformer notre quotidien en marathon, surtout quand s'y ajoute une journée de travail bien remplie et un temps de transport conséquent ! Pas si simple, dans ces conditions, de garder l'esprit serein pour travailler. Selon une étude sur la qualité de vie au travail(1), parue en juin 2016, 36 % des salariés avouent peiner à concilier travail et autres engagements, un chiffre en hausse de 9 %

depuis 2009. Ce pourcentage atteint même 43 % chez les 30-39 ans et 42 % chez les cadres. Les conséquences de ces difficultés sont bien réelles, à commencer par un absentéisme en constante progression, notamment chez les femmes, premières impactées par l'interférence de la vie privée dans la sphère professionnelle.



Une conciergerie « Bien-être » pour quels bénéfices ?

Réduction des coûts liés à l'absentéisme, diminution du stress, meilleure efficacité au travail... les avantages d'un meilleur équilibre vie privée/vie professionnelle des salariés pour l'entreprise sont assez évidents. Ainsi et bien qu'il soit difficile d'estimer les bénéfices de ces dispositifs faisant souvent partie d'une démarche plus globale d'amélioration de la qualité de vie au travail, selon l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, 1 euro investi par une organisation dans un programme de prévention des risques psychosociaux conduit à un bénéfice net

pouvant atteindre jusqu'à 13 euros. Les sociétés y voient aussi l'opportunité de se rendre plus attractives, en particulier auprès des jeunes générations très attachées à la qualité de vie au travail et à une meilleure égalité entre les sexes.

Libérés de leurs contraintes quotidiennes, les salariés peuvent quant à eux gagner en sérénité à condition bien sûr de veiller à ne pas dédier tout le temps libéré à leur travail ! - (1) – Rapport sur la QVT 2016 – Malakoff Médéric.